|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 附件1 绵阳市高等级公路开发有限责任公司副所长职位表 | | | | | |
| 用人 单位 | 竞聘岗位 | 人数 | 具体条件 | 岗位主要职责 | 备注 |
| 绕城高速公路管理所 | 副所长 | 1 | 1.具有较高的政治素质、具有强烈事业心和责任感，具有较好的群众基础。  2.具有较突出的工作业绩，有较强的决策判断能力、熟悉企业管理经和处理复杂问题和突发事件能力，开拓创新精神和市场竞争意识强。  3.具有履行岗位职责所必需的理论知识和专业素养，擅长某一方面的专业管理工作经历和能力。  4.具有良好的职业道德，遵纪守法，勤勉尽责，团结合作，廉洁从业，作风形象和职业信誉好。  5.具有良好的心理素质和能够正常履行职责的身体素质。  6.具有大学本科及以上文化程度或中级及以上专业技术职称。  7.年龄50岁（含50岁）以下； | 1.贯彻执行党和国家的方针、政策、法律、法规，认真落实上级的各项规章制度。  2.建立健全收费稽查、路维安全、监控信息等各项工作程序和制度。  3.协助所长组织实施日常管理的各项工作。  4.实施安全生产和遵章守纪教育，及时纠正和正确处理各类违章违纪现象，不断提高职工的遵章守纪自觉性。  5.加强设施设备管理，做好安全保卫工作。  6.对管理系统各种情况组织调研，了解职工思想动态，做好职工思想政治工作。  7.组织进行各类培训，提升职工管理能力和综合素质。  8.协助所长抓好党工团建设、精神文明建设和廉政建设以及全所的内外协调工作。 |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 花园文明劝导管理所 | 副所长 | 1 | 1.具有较高的政治素质、具有强烈事业心和责任感，具有较好的群众基础。  2.具有较突出的工作业绩，有较强的决策判断能力、熟悉企业管理经和处理复杂问题和突发事件能力，开拓创新精神和市场竞争意识强。  3.具有履行岗位职责所必需的理论知识和专业素养，擅长某一方面的专业管理工作经历和能力。  4.具有良好的职业道德，遵纪守法，勤勉尽责，团结合作，廉洁从业，作风形象和职业信誉好。  5.具有良好的心理素质和能够正常履行职责的身体素质。  6.具有大学本科及以上文化程度或中级及以上专业技术职称。  7.年龄50岁（含50岁）以下。 | 1.贯彻执行党和国家的方针、政策、法律、法规，认真落实上级的各项规章制度。  2.自觉遵纪守法，熟悉业务，加强学习，不断提高自身素质和业务水平。  3.建立健全文明劝导各项管理规章制度。  4.做好分管文明劝导员的监督、管理工作，定期上报情况。  5.协助所长抓好职工的考勤、管理、安全、教育等工作。 |  |